

# Frederikshavn sætter skub i SELVVVALGT UDDANNELSE

Det er medarbejdernes egne penge til uddannelse. Hvis pengene ikke bliver brugt, er det spild. Både for medarbejderne selv, for virksomhederne, der indbetaler - men også for hele samfundet.

Sådan siger Dennis Lillelund, HR-udviklingskonsulent hos virksomheden MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn.

Med omkring 500 funktionærer og timelønnede medarbejdere, er det ikke småpenge, virksomheden hvert år indbetaler til Industriens Kompetenceudviklingsfond, IKUF.

Fonden blev indført som en del af overskomet i 2007 og midlerne, der er indbetalt af landets virksomheder, skal anvendes til uddannelse, som medarbejderne selv vælger.

Men siden fonden blev åbnet i 2009 har der ikke rigtig været gang i søgnin-gen.

Og det er en skam, mener man på MAN Diesel & Turbo i Frederikshavn.

Sammen med fem andre store lokale virksomheder - Rais, Martin Professionel, Reservedelsfabrikken, Victor og Strandby Net - har man nu rottet sig sammen med Frederikshavn Handelsskole, EUC Nord og Metal College Aalborg og fagforeningerne HK, 3F og Dansk Metal for at øge medarbejdernes kendskab til muligheden for støtte til kurser og dermed sætte gang i lokale uddannelsesaktiviteter for IKUF- penge.

Et omfattende kursuskatalog blev ud-sendt til virksomhederne i august sammen med foldere, der skal inspirere ansatte til at søge IKUF-penge til uddannelse.

Selve kurserne, der alle tilbydes af de lokale erhvervsskoler, starter i september og kører året ud.

Desuden skal der uddannes IKUF-ambassadører blandt virksomhedernes ansat-

te. Ambassadørerne skal formidle kendskab til den selvvalgte uddannelse blandt deres kolleger.

## Målrrettede kursus-tilbud

Kursuskataloget omfatter undervisning i almene fag som f.eks. dansk, matematik og sprog, en lang række fagrettede AMU-kurser og lokale akademikurser.

Blandt de mere end 3.000 AMU-kurser, som IKUF giver tilskud til, er der i kataloget udvalgt en række forløb, som mod-svarer analyser af, hvilke kompetencer, erhvervslivet i Frederikshavn og det øvrige Nordjylland kommer til at efterspørge i løbet af de næste ti år.

Men uddannelse er ikke kun vigtig for virksomhedernes skyld, pointerer konsulent hos Kursuscentret på Frederikshavn Handelsskole Jytte Randbæk.

-Hvis man som ansat vil bevare en plads på arbejdsmarkedet er det helt nødvendigt at holde sine faglige og personlige kompetencer ajour, siger hun.

Det er uddannelseskonsulent hos HK Nordjylland Ingrid Jakobsen, der deltager i samarbejdet, enig i.

-Vores uddannelseskatalog giver net-op gode muligheder for at planlægge sin egen vej ud fra personlige ønsker og behov for opkvalificering, siger hun.

## Nødvendigt at uddanne

-Vi vil hellere uddanne vores medarbejdere og løbe risikoen for, at de på et tidspunkt skifter arbejdsplads, end ikke at uddanne og risikere, at de ikke har de rette kompetencer, siger Dennis Lillelund, MAN Diesel & Turbo.

-Som virksomhed er vi nødt til at prioritere uddannelse højt, hvis vi også fremover skal være konkurrencedygtige. Hvis vi ikke gør det, risikerer vi, at blive overhalet indenom, uddyber han.

Han ser IKUF som et godt supplement til virksomhedens øvrige uddannelsesaktiviteter.

I forvejen kan medarbejderne vælge blandt en række in- og eksterne kurser i et uddannelseskatalog på virksomhedens intranet.

-Det er vigtigt, at den enkelte leder og medarbejderne tænker kompetenceudvikling sammen med virksomhedens strategi og mål. Men vi er også åbne overfor ansattes ønsker. Almene færdigheder, f.eks. sprogkompetencer, er jo også i virksomhedens interesse, siger Dennis Lillelund.

-IKUF er i den forbindelse en glimrende mulighed for at opkvalificere sig, tilføjer han.

## Tilskud til kurser

Fra IKUF kan ansatte hente penge til kursusgebyrer og materialer og fonden betaler 85 procent af lønnen under kurset.

At der ikke er 100 procent dækning for løntab vil ikke afholde nogen fra at deltage, mener Linda Sørensen, stedfortrædende tillidsrepræsentant for MAN Diesel & Turbos 45 HK'ere.

-Det er så lidt, at det ikke vil afskrække, siger hun og glæder sig over samarbejdet mellem virksomheder, skoler og fagforeninger.

-Vi får redskaber til at øge kendskabet til fonden - og dermed inspiration til mere uddannelse, siger hun.

-Vores erfaring siger, at uddannelse øger arbejdsglæden og trivslen på arbejdspladsen. Det er sundt at udfordre sig selv, siger Linda Sørensen.

Frederikshavns lokale IKUF-projekt fortsætter året ud og skal evalueres i januar.

Lokalt uddannelsesprojekt skal øge ansattes kendskab til kurser med støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond

AF STEEN TIMMERMANN • 20st@hk.dk

## KOMPETENCEFOND

- De såkaldte 'kompetencefonde' blev indført i overenskomsterne på det private arbejdsmarked i 2007.
- IKUF, Industriens Kompetenceudviklingsfond, omfatter ansatte på Industriens Overenskomst og Industriens Funktionsnæroverenskomst.
- Fonden yder støtte til ansattes selvvalgte uddannelse i op til 10 dage om året efter 9 måneders ansættelse på arbejdspladsen.
- En positivliste over støttede kurser omfatter AMU-fag, almene fag og akademiuddannelser.
- Fonden betaler kursusgebyr og materialer og udbetaler 85 procent af lønnen under kurset.
- Det er den ansatte selv, der skal søge om støtte fra fonden.
- Læs mere på [www.ikuf.dk](http://www.ikuf.dk)